CSORNAI MARGIT KÓRHÁZ
MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATA

Készült: 2014. február 01.-től visszavonásig

Készítette: **Szőllősiné Kocsis Zsuzsanna**
Munkavédelmi előadó
Munkavédelmi technikus

Jóváhagyta: **Dr.Winiczai Zoltán**
igazgató főorvos

CSORNAI MARGIT KÓRHÁZ
igazgató főorvos
CSORNA

ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK

E Munkavédelmi Szabályzat alkalmazásában

Baleset:
Az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen, vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést, vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.
Létesítés:
Az a folyamat, melynek eredményeként új üzem, munkahely jön létre, vagy meglévő felújítása, bővítése, átalakítása, illetve gép telepítése történik, függetlenül attól, hogy létrejötte után termelő, vagy nem termelő célra használják.
Munkabaleset:
Az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során, vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül. A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás, stb. igénybevétele során éri.
Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) azt a balesetet, amely a sérülte a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve ha a baleset a munkáltató saját, vagy bérelt járművével történt.
Súlyos az a munkabaleset (bányászati) munkabaleset,amely:
a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is , amelynek bekövetkezésétől számított 90 napon belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette), magzata, vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását.
valamely érzékszerv (vagy érzékelő képesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta.
orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást.
súlyos csonkulást, hüvelykujj, vagy kéz, láb két, vagy több ujja nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek).
beszélőképesség elvesztését, vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott
Munkaeszköz:
Minden gép, készülék, szerszám, vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak, vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve: az egyéni védőeszköz).
Munkahely:
Minden olyan szabad, vagy zárt tér (ideértve a földalatti létesítményt, a járművet is), ahol munkavégzés céljából, vagy azzal összefüggésben munkavállalók tartózkodnak.
Munkavállaló
A szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy.
Munkavédelmi üzembe helyezés:
Az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológiai munkaeszköz a munkavédelmi követelményeket kielégíti és üzemeltetését elrendeli. a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató.

Munkáltató:
munkáltatónak kell tekinteni a mást nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozót a munkavédelmi törvénynek a 9.§ (2) bekezdésében meghatározott rendelkezései tekintetében.
Társadalmi munka esetén munkáltató a társadalmi munka szervezője.

Szervezett munkavégzés:
A munkaviszonyban, közszolgálati, illetve közalkalmazotti jogviszonyban, szövetkezeti tagság esetén munkaviszony jellegű jogviszonyban, a tanulói és hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során, büntetés-végrehajtási jogviszonyban (előzetes letartóztatásban, elítéltként) a közigazgatási határozat alapján, a fegyveres erők, fegyveres testületek, a hivatásos állami és a hivatásos önkormányzati tűzoltóság és más rendészeti szervek tagjai által szolgálati viszonyukban, a polgári szolgálatban végzett munka, valamint a munkáltató által kezdeményezett, irányított, vagy jóváhagyott társadalmi munka.

Újraindítás:
Az olyan - munkavédelmi szempontból korábban üzembe helyezett - munkaeszköz, technológia újbóli üzembe helyezése, amelyet műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen teljes szétszereléssel együtt járó javítási munkafolyamatot végeztek.

Veszélyes:
az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve

Veszélyes anyag:
minden anyag, vagy készítmény, amely fizikai, kémiai, vagy biológiai hatása révén veszélyforrást képviselhet, így különösen a robbanó, az oxidáló, a gyúlékony, a sugárzó, a mérgező, a maró, az ingerlő, a szenzibilizáló, a fertőző, a rákkeltő, a mutagén, a teratogén, az utódkárosító (beleértve a spontán vetélést, koraszülést és a magzat retardált fejlődését is), és egyéb egészségkárosító anyag.

Veszélyforrás:
A munkavégzés során, vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző, vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt, vagy ártalmat jelenthet.

Veszélyforrás lehet különösen:
munkaeszközök, járművek, szállító-, anyagmozgató eszközök, ezek részei, illetve mozgásuk, termékek és anyagok mozgása, szerkezetek egyensúlyának megbomlása, csúszós felületek, éles, sorjás, egyenetlen felületek, széles és sarkok, tárgyak hőmérséklete, a munkahelynek a föld (padló) szintjéhez viszonyított elhelyezése, szintkülönbség, súlytalanság, a levegő nyomása, hőmérséklete, nedvességtartalma, ionizációja és áramlása,
zaj, rezgés, infra- és ultrahang, világítás, elektromágneses sugárzás, vagy tér,részecske sugárzás, elektromos áramköri, vagy statikus feszültség, aeroszolok és porok a levegőben

Veszélyes anyag:
biológiai veszélyforrás, ezen belül a: mikroorganizmus és anyagcseretermékе, makroorganizmus (növény, állat) a fiziológiai, idegrendszeri és pszichés igénybevétel.

1. A MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT CÉLJA ÉS HATÁLYA

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 2.§ (3) bekezdésben foglalt munkáltatói kötelezettségnek megfelelően az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítására a munkavállalók életének,testi épségének védelme érdekében a Munkavédelmi Szabályzat (továbbiakban MvSZ.) kötelező alkalmazását rendelem el.

1.1 Tárgyi hatálya

Az MvSZ a Csornai Margit Kórház (továbbiakban :Kórház) működésére vonatkozóan szabályozza az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzést, munkakörülményeket az irányadó jogszabályi rendelkezéseknek és szabványelőírásoknak megfelelően. Kiemelten a munkavédelemről szóló többször módosított 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban Mvt.) és a végrehajtási rendeletei alapján állapítja meg a Kórház belső munkavédelmi rendjét, követelményeit,a munkavállalók jogait és kötelezettségeit, valamint az eljárási szabályokat.

1.2. Területi hatálya

MvSZ. területi hatálya kiterjed a Csornai Margit Kórház működési területére.
Mindazon külső munkahelyre, ahol a munkavállalók a Kórház megbízásából munkát végeznek.

1.3. Személyi hatálya

Az MvSZ. személyi hatálya kiterjed a Csornai Margit Kórházzal munkaviszonyban álló munkavállalókra.

Egyéb jogviszony alapján munkát végző más gazdasági társaságok munkavállalóira.

Az MvSZ-t alkalmazni kell a Kórház területén megjelenő ügyfelekre, látogatókra, továbbá a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is. A kórház területén szerződéses jogviszonyban tevékenységet végzők önálló jogi személyek, akik saját munkavédelmi tevékenységükért teljes körűen felelősek.

2.ÜGYREND

2.1. Igazgató főorvos/továbbiakban:igazgató/

- Feladata az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása a Kórház területén.
- Irányítja és ellenőrzi a beosztott vezetők munkavédelmi tevékenységét és megköveteli minden szinten a munkavédelmi feladatok végrehajtását.
- Munkavédelmi szakember megbízásával gondoskodik a munkabiztonsági feladatok koordinálásáról, a munkabiztonsági szaktevékenység ellátásáról.
- Foglalkozás-egészségügyi orvos megbízásával gondoskodik a foglalkozás-egészségügyi követelmények megvalósításáról, a munkavállalók munkaegészségügyi ellátásáról.
- Biztosítja a munkavédelmi költségek, fejlesztések anyagi fedezetét.
- Kiadja az MvSZ.-t és annak módosításait.
- Évente beszámoltatja a munkavédelmi szakembert a Kórház munkavédelmi helyzetéről.
- Szükség esetén rendkívüli szemlét és oktatást rendel el.
- A munkavédelmi szakember javaslatára felelősségre vonást kezdeményez a munkavédelmi előírásokat megsértő munkavállalókkal szemben.
- Veszélyes létesítmények, technológiák, és munkaeszközök üzembe helyezését előzetes munkavédelmi vizsgálat alapján írásban rendeli el.
- Gondoskodik, hogy munkahely, munkaeszköz, létesítmény tervezése, kivitelezése, használatba vétele és üzemeltetése illetőleg felhasználása csak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés jogszabályokban meghatározott követelményeinek betartásával történjen.
- Részt vesz a súlyos munkabalesetek kivizsgálásában.
- Gondoskodik arról, hogy az egyéni védőeszköz jegyzékben meghatározott munkakörökben a foglalkoztatott munkavállalók részére elegendő mennyiségű minősített védőeszköz biztosított legyen.
- Biztosítja a képernyős munkahelyeken foglalkoztatott munkavállalóknak a rendeletben meghatározott és szakorvos által javasolt, éleslátást, biztosító szemüveget.
- Ellenőrizi a tiltott és veszélyes munkakörök jegyzékében leírtak végrehajtását (MVSZ-A07 Tiltott munkakörök). .
  - Mentési tervet készíttet a veszély jellegének megfelelően és gondoskodik ennek rendszeres oktatásáról, valamint gyakoroltatásáról.
  - Folyamatosan ellenőrizni a munkavédelmi előírások betartását, illetve betartatását.

2.2. Gazdasági igazgató

- Összefogja, irányítja az Intézet munkavédelmi tevékenységét, szükség esetén operatív intézkedéseket hoz a munkavédelmi munka javítása és a munkabaleset megelőzése érdekében
- gondoskodik a dolgozók munkakörülményeinek – távlati és éves tervekben rögzített – tervszerű fejlesztéséről
- közvetlen irányítja a munkavédelmi vezető tevékenységét
- gondoskodik arról, hogy Intézeti szinten az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megvalósítására ütemezett összegek rendeltetésüknek megfelelően kerüljenek felhasználásra.
- részt vesz a súlyos, csonkolásos vagy halálos munkabalesetek kivizsgálásában. Ez a munka munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül.
- az igazgató főorvossal és ápolási igazgatóval egyeztetve meghatározza a védőeszköz juttatásának belső rendjét. Ez a feladata munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül.
- a munkabaleset bekövetkezésében vétkes, munkairányítással megbízott vezetője, ill. a munkavédelem területén mulasztást elkövető dolgozóval szemben köteles fegyelmi úton eljárni, súlyosabb esetben más munkakörbe helyezni
- az időszakos biztonsági felülvizsgálat alá vont technológia és munkaeszköz vizsgálati eljáráson részt vesz. Ez a tevékenység munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül.
- ellenőrzi a munkavédelmi vezetőn keresztül az Intézet munkavédelmi oktatását

2.3. Ápolási igazgató

- hatásköre kiterjed az Intézet egészségügyi szakdolgozóira, ideértve a betegellátásban közvetlenül közreműködő kisegítő állományú dolgozókra.
- részt vesz a félévenkénti tűz- és munkavédelmi szemléken
- figyelemmel kíséri az osztályok munkavédelmi éves oktatását
- ellenőrzései során tapasztalt munkavédelmi hiányosságokkal kapcsolatban soron kívül intézkedik

2.4. Munkaügyi Csoport

- Gondoskodik arról, hogy az újfelvételes munkavállalók oktatáson és előzetes orvosi vizsgálaton megjelenjenek.
- Az újfelvételes munkavállalók részére biztosítja a munkakörhöz előírt védőeszközöket.
- Megszervezi a szükséges munkabiztonsági és egészségvédelmi tanfolyamokat.

2.5. Osztályvezető főorvosok, szakrendelők vezetői

- Kötelesek biztosítani az irányításuk alá tartozó munkavállalók számára az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit.
- Gondoskodnak a munkavállalók időszakos munkavédelmi oktatásának megtartásáról.
- Folyamatosan ellenőrzik a munkavállalók munkaképes állapotát.

2.6. Osztályvezető főnővérek, vezetőasszisztensek, csoportvezetők

- Tevékenységük során kötelesek biztosítani és ellenőrizni a hatáskörükbe utalt terület munkavállalóinak a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételeit.
- Kötelesek ellenőrizni a munkavállalók munkavégzésre alkalmas állapotát, valamint az előírt védőeszközök meglétét, használatát, és a munkavédelmi előírások betartását.
- Rendkívüli körülmények között végzendő munka előtt kötelesek a munkavédelmi szakembert értesíteni, aki az érintett munkavállalókat soron kívüli munkavédelmi oktatásban részesíti, ezt dokumentálja.
- Munkavégzés közben, amikor a jogszabályok, szabványok, előírások esetileg nem tarthatók be, kötelesek a munkavédelmi szakembert értesíteni.
- Kötelesek a munkavállalók által jelentett baleseteket a munkavédelmi szakembernek azonnal jelezni.

2.7. Műszaki csoportvezető

- Gondoskodik, hogy a közvetlenül hozzá beosztott munkavállalók a munkájukkal kapcsolatos munkavédelmi ismereteket elsajátítsák és a foglalkozás időtartama alatt, alkalmazzák.
- Gondoskodik az időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök felülvizsgálatának elvégeztetéséről.
- Gondoskodik az érintésvédelmi, szabványossági és villámvédelmi felülvizsgálatok elvégeztetéséről.
- Felelős a rendelkezésre álló műszaki eszközök biztonságos állapotáért, a
- szükséges karbantartási munkák elvégeztetéséért.
- Felújítások, beruházások tervdokumentációját köteles egyeztetni az érintett
- osztály illetékes vezetőivel, valamint a munkavédelmi szakemberrel.

2.6. Munkavédelmi szakember

- Az igazgató által szolgáltatott információ, a jogszabályok előírásai, és a munkaköri leírásban rögzített feladatsor alapján végzi tevékenységét.

- szervezi, irányítja, összefogja az intézet munkavédelmi munkáját, és szükség esetén operatív intézkedéseket hoz a munkavédelmi, balesetmegelőző tevékenység zökkenőmentes végzésére és megelőzésére.
- A gazdasági igazgatóval egyeztetve végrehajtja és ellenőrzi a Munkavédelmi szabályzatban előírtakat.
- Ellátja a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvényben meghatározott munkabiztonsági szaktevékenységet.
- Koordinálja a Kórházra kötelező jellegű, feladataként meghatározott munkabiztonsági tevékenység elvégzését.
- Vezeti a munkabalesetek kivizsgálását és gondoskodik azok szakszerű nyilvántartásáról.
- részt vesz munkabalesetekkel kapcsolatos kárigény munkavédelmi elbírálásában
- szakvéleményt alkot.
- Megtartja az újfelvételesek elméleti és gyakorlati munkavédelmi oktatását, azt dokumentálja.
- Az évente esedékes munkavédelmi oktatásokat megtartja, dokumentálja.
- A munkavállalók más munkaterületre való átirányítása során megtartja a munkavédelmi oktatást, dokumentálja.
- Ellátja a szerződésben, illetve az Mvt.-ben meghatározott munkavédelmi szakmai feladatokat.
- A munkahelyi kockázatbecslés alapján folyamatos kockázatértékelést végez,

Munkavédelmi szakember jogosult:

- Illetékessége alá tartozó területen bármely időben, külön engedély nélkül ellenőrzést tartani, a munkabaleset kivizsgálását vezetni.
- Munkavédelmi előírások megszegésével foglalkoztatott munkavállaló további foglalkoztatásának megtiltását kezdeményezni.
- A munkavállalót közvetlenül fenyegető veszély esetén annak elhárításáig a veszélyes tevékenység, illetve gép, berendezés működésének felfüggesztését javasolni.
- Alkoholszondás vizsgálatot végezni előzetes bejelentés nélkül

2.7. Higiénés főorvos

- Ellenőrzi és irányítja a fertőtlenítő szakdolgozó munkáját, a kezelésében lévő vegyszerraktárt.
- Szakvéleményt ad a szervezeti egységek vezetői részére a fertőtlenítési munkákról. Évente meghatározza az alkalmazható fertőtlenítő szereket,

- Beszerzi azok biztonsági adatlapját, s eljuttatja a szervezeti egységekhez.
- Részt vesz a munkavédelmi vezetővel, foglalkozás-egészségügyi szakorvossal és munkavédelmi képviselővel együttműködve az egyes munka-folyamatokhoz szükséges védőeszközök meghatározásában.
- Meghatározza a kötelező és rendkívüli védőoltások és az oltandó munkavállalók körét.
- A betegellátással összefüggésben ellenőrzi a munka higiénés szabályok és az egészségügyi előírások betartását, intézkedik a felmerült hiányosságok megszüntetésére.
- Az újfelvételes dolgozók központi munkavédelemi hiányosságok észlelése esetén a munkavédelmi vezetőt tájékoztatja.
- Részt vesz a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok minőségi és mennyiségi értékelésében.

2.8. Sugárvédelmi szolgálat

- Az Intézet Sugárvédelmi Szabályzata részletesen tartalmazza a Sugárvédelmi Szolgálatvezető és sugárvédelmi megbízottak feladatait és jogkörét.
- A Sugárvédelmi Szolgálat vezetője részt vesz a munkahelyi kockázatelemzéseken.

3. FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLAT, A MUNKAKÖRI ALKALMASSÁG ORVOSI ELBÍRÁLÁSÁNAK FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI FELTÉTELEI

3.1. Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat szakorvosa

- Elvégzi az újfelvételes dolgozók egészségügyi alkalmassági vizsgálatát.
- Elvégzi a rendeletekben, előírásokban meghatározott időszakos egészségügyi alkalmassági vizsgálatokat.
- Az intézmény dolgozóiról köteles egészségügyi nyilvántartást vezetni és azt folyamatosan naprakész állapotban tartani.
- Rész vesz a munkavédelmi szemléken.
- Részt vesz a foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek kivizsgálásában.
- Elvégzi a munkavégzés egészségkárosító hatásainak vizsgálatát.
- Közreműködik: - munkahelyi veszélyforrások feltárásában
  - foglalkozás-egészségügyi,- fiziológiai,- ergonómiai-, higiénés feladatok megoldásában.
  - az egyéni védőeszköz juttatás belső rendjének kialakításában
  - a munkavédelmi üzembe helyezés előzetes vizsgálaton
  - az elsősegélynyújtás megszervezésében, az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében.
  - az intézmény katasztrófamegelőző-, elhárító,

- felszámoló stratégia és az előidézett károsodások rehabilitációs tervének kidolgozásában.

- Ha a dolgozó egészségügyi alkalmassági vizsgálatának eredményei alapján nem alkalmazható az adott munkakörben, köteles alkalmazását megtiltani.
- Köteles az intézmény dolgozóit szükség, vagy igény esetén, soron kívüli orvosi vizsgálatnak alávetni.
- Részt vesz a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok minőségi és mennyiségi értékelésében.

3.2.Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat

- Munkaköri alkalmasság orvosi elbírálása céljából az a munkavállaló köteles előzetes munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálaton részt venni:
- aki a Kórházzal munkaviszonyt létesít,
- akinek a munkahelye, vagy munkaköre megváltozik,
- aki egészségre ártalmas technológia, anyag, készítmény vagy munkaeszköz bevezetésekor a technológiával, anyaggal, készítménnyel vagy munkaeszközzel közvetlen kapcsolatban áll.
- A munkaköri alkalmasság orvosi elbírálása céljából az érintett vezető a munkavállalót köteles orvosi alkalmassági vizsgálatra küldeni.
- Ha a munkavállaló, illetve a munkáltató az első fokú alkalmassági véleménnyel nem ért egyet, úgy az orvosi vélemény közlésétől számított 15 napon belül kérheti a munkaköri alkalmasság másodfokon történő elbírálását.
- Ha a munkavállaló a kötelező előzetes orvosi vizsgálaton nem vesz részt, továbbá az orvosi vizsgálat, vagy vélemény a választott munkakör betöltését orvosilag nem javasolja, úgy a munkavállalóval munkaviszony, nem létesíthető.
- Amennyiben a munkavállaló az alkalmassági vizsgálaton eltitkolja az általa ismert és munkaköri alkalmasságát befolyásoló betegségét, az alkalmasságát újra kell vizsgálni.

3.3.Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat

- Az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat rendjét munkakörönként a közvetlen munkahelyi vezető a foglalkozás-egészségügyi orvos és a munkavédelmi szakember határozza meg a vonatkozó jogszabályok alapján (MVSZ-A06 Időszakos munkaalkalmassági vizsgálatok jegyzéke).
- A munkaviszony fennállása alatt biztosítani kell, hogy a munkavállaló a vizsgálati rend szerinti gyakorisággal a munkaköri alkalmasság ismételt elbírálása végett orvosi vizsgálaton megjelenjen a következőkre figyelemmel
- 18. életévüket be nem töltött munkavállalókat évenként,
- egészségi ártalom veszélyével járó munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat a jogszabályokban meghatározott időszakonként,

- baleseti veszéllyel járó munkakörökben a munkavállaló életkorától függően, tartós külföldi kiküldetésről való hazatérés után,
- hosszantartó, legalább 30 naptári napot meghaladó betegségből visszatérők munkába állítás előtt.

- A munkavállaló a megadott időpontban köteles az időszakos orvosi vizsgálaton megjelenni.
- Az időszakos orvosi vizsgálatokról a foglalkozás-egészségügyi orvos köteles a munkáltatóval a vizsgálat eredményét („alkalmas"-„ideiglenesen nem alkalmas", nem alkalmas") írásban közölni.
- Ha a munkavállaló az orvosi vizsgálaton figyelmeztetés ellenére sem vesz részt, a munkavégzését fel kell függeszteni.
- Azt a munkavállalót, aki a foglalkozás-egészségügyiorvos véleménye alapján a megjelölt munkakör ellátására nem alkalmas, abban a munkakörben foglalkoztatni tilos.
- Azoknál a munkaköröknél, ahol a jogszabályok alapján pályaalkalmassági vizsgálat is szükséges, meg kell határozni a vizsgálatra küldés rendjét. A jegyzék készítéséért felelős a közvetlen vezető, az elkészítésben közreműködik a munkavédelmi szakember és a foglalkozás-egészségügyi orvos.

3.4.Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálat

- Amennyiben a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás állt be, mely őt az adott munkakör betöltésére alkalmatlanná teheti - illetőleg járványügyi érdek indokolja - soron kívüli vizsgálatra kell küldeni.
- Soron kívüli vizsgálatot kérhet:

- igazgató főorvos
- közvetlen munkahelyi vezető
- foglalkozás-egészségügyi orvos
- munkavédelmi szakember
- munkavállaló

Terhes nő és fiatalkorú foglalkoztatási tilalma

- A terhes nő és a fiatalkorú nem foglalkoztatható olyan egészségre ártalmas munkakörben, illetőleg munkakörülmények között, amelyben a munkavégzés az egészséget, a testi épséget, illetőleg a fiatalkorú egészséges fejlődését károsan befolyásolhatja, vagy az utódokra fokozott veszélyt jelent, illetőleg amelyben mások egészségét, vagy testi épségét fokozottan veszélyezteti.
- A tilalom nem vonatkozik a szakmunkástanulónak és szakközépiskolai tanulónak a szakma elsajátításához szükséges foglalkoztatására.
- Munkaviszony szempontjából fiatalkorú az a dolgozó, aki a 18. életévét még nem töltötte be.

- Nem szabad fiatalkorút alkalmazni a következő munkaterületeken:
    - Fertőző, fertőzési veszélynek kitett munkahelyek:
- pathológia
- tüdőgondozó
- Mosoda
- laboratórium
- műtők, műtő előkészítők

- sugártartalomnak kitett munkahelyek:
- radiológiai osztály

- működési csoportnál amennyiben a mozgatott teher átlagosan a 20kg-ot meghaladja
- központi sterilizálóban
- Terhes nőt a terhesség megállapításától a szülés napjáig <u>nem szabad foglalkoztatni:</u>
- radiológiai osztályokon
- tüdőgondozóban
- pathológia
- anaesthesiológusi munkakörben
- olyan munkahelyen, amely időközben a terhességre veszélyessé válik az ott alkalmazott műszerek és technológiai folyamatok következtében
- azon a munkahelyen ahol a 33/1998.VI.24./N. M. rendelet 8. számú mellékletben felsorolt vegyi anyagok expozíciója fenn áll / pl.benzol ,halothán, citosztatikum felhasználásával járó munkakörök/
- A felsorolt munkahelyeken dolgozó nő terhességét köteles munkahelyi vezetőjének bejelenteni és azt orvosi igazolással igazolni. Az 5. pontban felsorolt munkahelyek közül a radiológián és a pathológián nem szabad szoptató anyákat, illetve anyatejet adókat foglalkoztatni.

Belépési Tilalom

Azon munkahelyek jegyzéke, ahová csak az oda beosztottak, illetve a felügyelettel, ellenőrzéssel megbízottak léphetnek be:

- Fokozott balesetveszély:
  - hő központ
  - méregraktár
  - lift gépház
- Fertőzésveszély:
  - központi sterilizáló
  - pathológia
  - műtők
  - textil ellátó részleg
- Tűz-robbanásveszély:
  - oxigénpalack tároló
  - akku. töltő és tároló helyiség
  - autoklávozó helyiségek
- Áramütésveszély:
  - lift gépház
  - transzformátor állomás
  - villamos kezelő-és kapcsolóterek
  - klímagépház
- Sugárveszély:
  - radiológiai munkahelyek
- Kórház higiéniai okok:
  - műtők, műtő előkészítők

Az intézmény területén más vállalatoktól, intézményektől érkezett látogatók csak kísérővel, megfelelő védőruházatban tartózkodhatnak.

Társadalmi munka végzése

- Az intézmény területén szervezett társadalmi munkát szervezni és végezni csak a főigazgató főorvos előzetes jóváhagyásával szabad.
- A munkát szervező köteles a főigazgató főorvost értesíteni a társadalmi munka időpontjáról, jellegéről, helyéről és a munkát végzők létszámáról.
- A szervező köteles biztosítani az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzéshez szükséges feltételeket.

- A szervező köteles munkavédelmi oktatásban részesíteni a társadalmi munkát végző dolgozókat és az oktatást dokumentálni.

4. MUNKAVÉDELMI OKTATÁS

4.1.Előzetes munkavédelmi oktatás

- A munkáltatónak oktatás keretén belül gondoskodni kell arról, hogy a munkavállalók elsajátítsák, bővítsék, korszerűsítsék, és szinten tartsák a munkakörükhöz szükséges ismereteket.
- Munkavédelmi oktatásban kell részesíteni azt a munkavállalót, aki a kórházzal, munkaviszonyt létesít.

Oktatást kell tartani:

- munkába álláskor,
- munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- új munkaeszköz üzembe helyezésekor.

- A gyakorlati munkavédelmi oktatás során a munkavállalóval meg kell ismertetni munkahelyét, a munkahelyén és környékén fellelhető baleseti veszélyforrásokat, valamint az ellenük való védekezés módját.
- A közvetlen munkahelyi vezető gondoskodnak arról, hogy a munkavállaló a gyakorlatban sajátítsa el munkaköri tevékenységét, a védő- és munkaeszközök előírásszerű használatát. Át kell adni részére a munkaköri leírását és a munkakörével összefüggő dokumentációkat.
- Az elméleti munkavédelmi oktatást a munkavédelmi szakember tarja, előre elkészített tematika alapján.
- A munkavállaló aláírásával köteles igazolni az oktatás megtörténtét.
- A munkavédelmi szakember a munkavállaló elméleti munkavédelmi ismereteiről az oktatás utáni beszámoltatáskor győződik meg, melyet „megfelelt" vagy „nem felelt meg" minősítéssel az Újfelvételes Munkavédelmi Oktatási Naplóba jegyez be. „Nem felelt meg" minősítés esetén a munkavállaló ismételt beszámoltatásra kötelezett.
- A munkavégzéshez szükséges munkavédelmi ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

4.3.Ismétlődő munkavédelmi oktatás

- A Kórház munkavállalóit a munka jellegének megfelelő gyakorisággal, de legalább évenként egy alkalommal kell oktatni..
- Az ismétlődő munkavédelmi oktatásokon fel kell dolgozni:
- az előző időszak munkavédelmi tapasztalatait,
- a bekövetkezett balesetek, foglalkozási megbetegedések tanulságait,
- a balesetek megelőzése érdekében tett és teendő intézkedéseket, az egyéb rendkívüli eseményeket,
- az elkövetkező munkavégzéshez kapcsolódó munkavédelmi követelményeket,
- a megjelent új munkavédelmi rendelkezéseket, munkáltatói utasításokat.

- Az ismétlődő munkavédelmi oktatás részletes tematikáját a munkavédelmi szakember készíti el.

4.4. Rendkívüli munkavédelmi oktatás

- Rendkívüli munkavédelmi oktatást kell tartani, ha azonnali bejelentésre kötelezett munkabaleset, vagy foglalkozási megbetegedés, vagy testi épséget és egészséget veszélyeztető esemény történt.
- Rendkívüli oktatást rendelhet el:
  - országos, megyei felügyeleti hatóság
  - igazgató főorvos
  - közvetlen munkahelyi vezető
  - munkavédelmi szakember
- Rendkívüli munkavédelmi oktatáson ismertetni kell:
  - a bekövetkezett balesetet és okait,
  - a levonható következtetéseket,
  - a hasonló baleset, esemény megelőzésére tett intézkedéseket.

4.5.Egyéb munkavédelmi jellegű oktatások

- Ha a munkavállalót ideiglenesen más munkaterületre irányítják, munkavédelmi oktatásban kell részesíteni, amit írásban kell igazolni. A munkavállalóval az új munkaterületre vonatkozó munkavédelmi előírásokat ismertetni kell, és meg kell győződni annak elsajátításáról.
- Rendkívüli körülmények között végzett munka megkezdése előtt, a munkavállalókat munkavédelmi oktatásban kell részesíteni, aminek tényét dokumentálni kell.

4.6.Munkavédelmi oktatások dokumentálása

- A munkavédelmi oktatást az arra rendszeresített oktatási nyomtatványon kell dokumentálni, az oktatás tényét a munkavállalóknak aláírásukkal kell igazolni.
- A Munkavédelmi Oktatási Naplót okmányként kell kezelni. A betelt oktatási naplókat az utolsó bejegyzéstől számított 5 évig a Kórház köteles megőrizni.

4.7.Munkavédelmi oktatások ellenőrzése

Az igazgatók kötelesek az oktatások meglétét ellenőrizni, illetve ellenőriztetni.

4.8.Munkavédelmi oktatás elmulasztásának következményei

- Azt a munkavállalót, aki előzetes munkavédelmi oktatásban nem részesült, munkába állítani nem lehet.
- Annak a munkavállalónak, aki a kijelölt időben a munkavédelmi oktatáson saját hibájából nem jelent meg, a további munkavégzését fel kell függeszteni.

4.9.A Kórház területén munkát végző más vállalatok állományába tartozó munkavállalók munkavédelmi oktatása

- A Kórház területén munkát végző, más társaságok állományába tartozó munkavállalók is kötelesek betartani az MVSZ.-ben előírtakat és az egyéb munkabiztonsági, tűzvédelmi és környezetvédelmi szabályokat. Ezt az érintett társasággal kötött szerződésben - a szerződést kötőnek - egyértelműen elő kell írni.

4.10.Beszámoltatás, vizsgáztatás, nyilvántartás rendje

- Az újfelvételes munkavállalót a munkavédelmi oktatás anyagából a munkavédelmi szakember számoltatja be.
- Eredményes beszámoltatás után a munkavállaló önállóan foglalkoztatható eredménytelenség esetén a beszámolót egy hét múlva meg kell ismételni.
- Eredménytelen beszámolást legfeljebb két esetben lehet megismételni. Amennyiben a munkavállaló akkor sem képes megfelelni, vele munkaviszony nem létesíthető.
-

5.TISZTÁLKODÓ SZEREK, VÉDŐITAL JUTTATÁSÁNAK RENDJE

5.1 Védőital

- Azokban a munkakörökben, ahol a meghatározott klímaviszonyok között történik a munkavégzés, az érintett munkavállalót jogszabályban előírt védőital ellátásban kell részesíteni.
- A védőital ellátásban részesülő munkakörök jegyzékét a közvetlen munkahelyi vezetőnek meg kell határozni a vonatkozó rendeletek előírásainak figyelembevételével a munkavédelmi szakember javaslata alapján (MVSZ-A04 Védőital juttatás rendje).
- A Kórház feladata a védőital tárolására, kiszolgálására használt edényzet tisztaságának és rendszeres fertőtlenítésének biztosítása, a kiszolgálást végző személyzetre vonatkozó egészségügyi előírások betartatása.
- Minden munkavállaló számára egyéni használatra kiadott ivóedényt kell biztosítani. Ennek tisztántartása a munkavállaló feladata.

5.2.A munkavállalók bőrvédő készítménnyel és tisztálkodó szerrel történő ellátása

- Tisztálkodó szert és bőrvédő készítményt kell biztosítani a bőrkárosító hatásnak kitett munkakörben dolgozók számára.
- A munkavállalókat az Országos Munkahigienés és Foglalkozás-egészségügyi Intézetnél bejelentett bőrvédő készítményekkel szabad ellátni.
- A közvetlen munkahelyi vezető, a foglalkozás-egészségügyi orvos és a munkavédelmi szakember véleménye alapján köteles meghatározni azokat a munkaköröket, ahol bőrvédő (védőkenőcs, védőbevonat ipari kéztisztító, bőrápoló) készítmény és tisztálkodó szer biztosítása szükséges (MVSZ-A03 Tisztálkodó szerek és bőrvédőszerek, készítmények rendje).

- A bőrvédő, bőrápoló készítményeket, tisztálkodó eszközöket pénzzel, vásárlási utalvánnyal megváltani tilos.
- A munkavállaló a számára kiadott bőrvédő készítményeket, szereket haza nem viheti, köteles azokat az előírásoknak megfelelően a munkahelyén használni.
- A bőrvédő készítmények használatára a munkavállalókat ki kell oktatni. A készítmények használatának oktatása és ellenőrzése a közvetlen munkahelyi vezető kötelessége.
- Védőkenőcsöt, védőbevonatot kell biztosítani mindazokon a munkahelyeken, ahol:
- a munkavállaló munkája során fényártalmat okozó anyaggal érintkezik,
- a bőrkárosító hatás megelőzésére a munka jellege miatt védőkesztyű nem használható.
- Ipari kéztisztítószert kell biztosítani azokon a munkahelyeken, illetve abban a munkakörben, ahol a munkavállaló bőrét szappanos meleg vizes mosással nem, vagy csak nehezen eltávolítható szennyeződés éri.
- Bőrápoló készítményt kell biztosítani:
- ipari kéztisztítószer használatát követően,
- ha a munka jellege miatt bőrvédő kenőcs, bőrvédő bevonat nem használható,
- minden esetben, ha az a bőr élettani állapotának helyreállításához szükséges.
- Mosdószappant, meleg vizet és kézszárítási, vagy kéztörlési lehetőséget kell biztosítani azokon a munkahelyeken, ahol:
- bőrvédő kenőcs vagy ipari kéztisztítószer használata kötelező,,
- a munkavállaló egészségre ártalmas (mérgező, fertőző) anyaggal érintkezésbe kerülhet munkája során.
- Fertőzési veszéllyel járó tevékenységet, végző munkavállalókat kézfertőtlenítő szerrel kell ellátni.

6.MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

6.1.Általános magatartási szabályok

- A Kórház valamennyi munkavállalója köteles a biztonságos és egészséges munkavégzésre vonatkozó szabályokat elsajátítani és megtartani, a balesetek illetve a foglalkozási megbetegedések megelőzésében részt venni. A munkavállaló köteles munkahelyén munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni. A munkahelyén csak olyan tevékenységet folytathat, amelyhez a szükséges szakmai és munkavédelmi ismeretekkel rendelkezik, és azzal megbízták. Kivételt képez a mentést, az elsősegélynyújtást, vagy a jelentős gazdasági kár elhárítását célzó tevékenység.
- A munkavállalót csak olyan munkával szabad foglalkoztatni, amelyre az egészséges és biztonságos munkavégzés szempontjából szellemileg és egészségileg alkalmas, az előírt, illetve a szükséges szakmai és munkavédelmi ismereteket elsajátította. E feltételek egységes meglétéről a közvetlen munkahelyi vezetők rendszeresen kötelesek meggyőződni.
- A védőeszközöket eltávolítani, kiiktatni, vagy kezelő nélkül üzemeltetni tilos!
- Munkaeszköz indítását végző munkavállaló indítás előtt köteles meggyőződni arról, hogy az indítással senkit nem veszélyeztet.
- Munkaeszközt, járművet üzem közben ellenőrzés nélkül hagyni tilos, kivéve, ha elzárt, hozzá nem férhető helyen van, vagy annak működése senki számára nem jelent veszélyt.

- Minden gép műveleti, illetve kezelési utasításában rögzíteni kell, a géppel kapcsolatos, a balesetek megelőzését célzó munkavédelmi tudnivalókat. Ezt a beosztott munkavállalókkal külön ismertetni kell, és a közvetlen munkahelyi vezetőnek meg kell győződni az ismeretek elsajátításáról.
- A munkaeszközön javítást végezni, valamint forgó, mozgó részeket tiszttani csak álló, feszültség-mentesített állapotban szabad
- A munkahelyen minden olyan tevékenység tilos, amely a munkát végzők figyelmét a célszerű tevékenységtől elvonja.
- Védőeszköz viselésére kötelezett munkakörökben a munkavállaló előírás szerint köteles azokat viselni.
- Fizikai munkavégzéskor gyűrű, nyaklánc és óra viselése tilos!
- A gépek és berendezések, valamint elektromos műszerek lezárt szerelvényeit felbontani, kapcsolófedeleket levenni csak azzal megbízott szakembernek szabad.
- A munkavállaló csak azokat a munkaeszközöket, kézi szerszámokat, egyéb eszközöket üzemeltetheti, használhatja, amire munkavédelmi oktatást kapott és a használatát vezetői engedélyezték.
- Az ideiglenes jelleggel más területen munkát végzők kötelesek az új munkahelyükre vonatkozó biztonsági előírásokat megismerni, és azokat betartani.
- Ha a Kórház bármely területén, illetve munkahelyén balesetveszély áll fenn a munkavégzést meg kell szüntetni, és a hibák kiküszöböléséig munkát végezni tilos!
- Tilos a dohányzás, vagy nyílt láng használata azokon a munkahelyeken, vagy a tárolás céljait szolgáló helyiségekben, ahol robbanásveszélyes, vagy gyúlékony anyagokkal foglalkoznak. A területen a figyelmeztető, tiltó táblákat jól látható helyen ki kell helyezni.
- Forgó gépek kezelésénél, kiszolgálásánál zárt ruházat és sapka, vagy kendő használata kötelező.

6.2.Más társaságok, vállalkozók munkavállalói által végzett munkák munkabiztonsági előírásai

- Más társaságok, vállalkozók csak vállalkozási szerződés (megállapodás) alapján végezhetnek munkát.
- Munkavégzés csak munkavédelmi melléklettel ellátott és érvényes szerződés alapján történhet. A vállalkozónak a szerződéskötéskor át kell adni a Kórház Munkavédelmi Szabályzatát, melynek előírásait köteles betartani, betartatni.
- A munka megkezdése előtt közös helyszíni ellenőrzésen kell a munkaterületet átadni, illetve átvenni, melyet jegyzőkönyvben kell dokumentálni.
- A munka megkezdése előtt a Kórház munkavédelmi szakembere munkavédelmi oktatást tart a vállalkozás vezetőjének vagy megbízottjainak.
- A Kórház fenntartja a jogát arra, hogy a munkavégzés ideje alatt a vállalkozónak átadott munkaterületeken is munkabiztonsági ellenőrzést tartson.
- Tűzveszélyes munkavégzésre engedélyt a Kórház Tűzvédelmi Szabályzatában meghatározott személyek adhatnak. Engedély nélkül a munkát megkezdeni tilos.
- Vállalkozó az átadott munkaterületen történt balesetet, egyéb rendkívüli eseményt köteles jelenteni a Kórház munkavédelmi szakemberének.

- A sérült munkáltatójának kötelessége kivizsgálni a munkabalesetet, amelybe a Kórház munkavédelmi szakemberét is be kell vonnia.

6.3.Képernyő előtti munkavégzés

- A közvetlen munkahelyi vezetők, és a munkavédelmi szakember meghatározza a képernyős munkahelyeket, az egészségügyi miniszter vonatkozó rendelete szerint.
- Képernyős munkahelyeken a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeit a vonatkozó jogszabály szerint kell kialakítani.

7.A MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE

7.1.Létesítéssel kapcsolatos munkavédelmi előírások

- A létesítés során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a létesítésben közreműködők feladata, amelynek teljesítésében együtt kell működnie a megrendelőnek és a szolgáltatónak.
- A megrendelő és szolgáltató köteles írásban nyilatkozni a munkahely, létesítmény, technológia tervezése, kivitelezése, használatba vétele és üzemeltetése, továbbá munkaeszköz, anyag, energia gyártása, tárolása, mozgatása, szállítása, felhasználása, forgalmazása, behozatala, üzemeltetése a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelmények megtartásával, történhet.
- A munkahelyek, munkaeszközök kialakítása, felépítése, továbbá a munka megszervezése során az ergonómiai szempontokat is figyelembe kell venni.
- A tervezés időszakában a létesítés vezetője a munkavédelmi szempontok érvényre juttatása érdekében köteles kikérni a munkavédelmi szakember véleményét.

7.2.Épületek, építmények használatba vételének, termelő eszközök üzembe helyezésének munkavédelmi követelményei és az eljárásra vonatkozó szabályok

Használatbavételi engedély kiadása az igazgató főorvos hatásköre.

7.3.Használatbavételt, üzembe helyezést megelőző munkavédelmi eljárások rendje

- Beruházások keretében megvalósuló berendezés, létesítmény, munkavédelmi követelmények kielégítését az igazgató főorvos köteles a tervezés és kivitelezés során figyelemmel a kísérni, azok érvényesítésében közreműködni.
- Munkavédelmi előzetes vizsgálatot a munkavédelmi szakember végezhet.
- Az írásos elrendelés alapját képező okmányok:
  - tervezői munkavédelmi nyilatkozat,
  - kivitelezői munkavédelmi nyilatkozat,
  - munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat,
  - felelős üzemeltetői nyilatkozat,
  - felelős karbantartási nyilatkozat,

- munka és tűzvédelmi nyilatkozatok,
- hatósági engedélyek,
- laboratóriumi vizsgálati eredmények.

A munkavédelmi szakembert az üzembe helyezési eljárásra meg kell hívni.
Az üzembe helyezési dokumentációt az igazgató főorvos köteles megőriztetni.

7.4.Időszakos biztonsági felülvizsgálat

Időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni azt a veszélyes létesítményt, munkahelyet, munkaeszközt és technológiát, továbbá azt a gépet, amelynek gyártásához, vagy üzembe helyezéséhez hatósági engedély szükséges, illetve a felülvizsgálatot jogszabály, szabvány vagy az üzemeltetési dokumentáció előírja.
A vonatkozó jogszabályban, szabványban, biztonsági szabályzatokban az időszakos felülvizsgálatra kötelezettek körét az igazgató főorvos határozza meg a munkavédelmi szakember bevonásával
Az időszakos érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálatot a Kórház munkahelyein egységesen 3 évente kell elvégezni. Egyebekben a vonatkozó jogszabályok, szabványok, és biztonsági szabályzatok, előírásait kell alkalmazni.
Az igazgató főorvos a felülvizsgálati okmányokat köteles megőriztetni.

8.MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉSEK RENDJE

8.1.Munkavédelmi szemlék

- A közvetlen munkahelyi vezető köteles rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket . A közvetlen munkahelyi vezető köteles évenként legalább egyszer munkavédelmi szemlét összehívni. A szemlén vegyen részt a munkavédelmi szakember, a munkavédelmi képviselő, illetve szükség szerint a foglalkozás-egészségügyi orvos.
- Az igazgató főorvos éves szemlét tart a Kórház munkahelyein.

A szemlebizottság tagjai:

- igazgató főorvos
- gazdasági igazgató
- a terület vezetője
- munkavédelmi szakember
- foglalkozás-egészségügyi orvos
- munkavédelmi képviselő

- Munkavédelmi szemlén jegyzőkönyvet kell felvenni. A szemle során feltárt hiányosság megszüntetésére az igazgató főorvos köteles intézkedni

A szemlének ki kell terjednie:

- a munkahelyek biztonságára, a munkahelyi fegyelem betartására,
- kollektív védőeszközök meglétére, alkalmazására,
- megvilágítás megfelelőségére,
- munkavállalók orvosi alkalmasságára, az elsősegélyhelyekre,
- szociális helyiségekre, az általános rendre és tisztaságra,
- keletkező hulladékok gyűjtésére, tárolására, elszállítására,
- témakörbe tartozó feladatok szakszerű dokumentálására.

- Ha a balesetek számának emelkedése, vagy a munkakörülmények változása indokolttá teszi, rendkívüli munkavédelmi szemlét kell elrendelni az igazgató főorvosnak.

8.2.Alkoholszondás ellenőrzések rendje

- Jogszabályokban előírt alkoholfogyasztási tilalom megtartásának ellenőrzése a kórház munkavállalóinak alkoholszondás, vagy ezzel egyenértékű vizsgálat(a továbbiakban alkoholszondás vizsgálat), illetőleg véralkohol vizsgálat útján történik. Az ellenőrzést úgy kell végezni, hogy az eljárás módja ne sértse a munkavállaló emberi méltóságát, önérzetét.

Alkoholtól befolyásolt állapot ellenőrzésére jogosult:

- igazgató főorvos
- orvos igazgató
- gazdasági igazgató
- munkavédelmi szakember
- közvetlen munkahelyi vezető

- A Munkavédelmi törvény szerinti súlyos, bejelentésre kötelezett baleseti esemény alkalmával az alkoholszondás és/vagy vérvétellel történő véralkoholszint ellenőrzést el kell végezni.
- Ha a baleseti vagy „majdnem baleseti" esemény hátterében az alkoholos befolyásoltság lehetősége felmerül az alkoholszondás és/vagy vérvétellel történő véralkoholszint ellenőrzés szintén elvégzendő.
- Az alkoholszondás vizsgálat munkára jelentkezéskor és munkavégzés közben bármikor végezhető.
- Az alkoholszondás vizsgálatot lehetőleg tanú jelenlétében kell végezni. Kötelező a tanú jelenléte, ha az ellenőrzést egy személy végzi.
- Az alkoholszondás ellenőrzésről a helyszínen jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyvet elolvasás után valamennyi jelenlévőnek alá kell írnia. Véralkohol vizsgálatot kell végezni, a vonatkozó jogszabály szerint, ha a munkavállaló vagy a vizsgálatot végző személy az alkoholszondás vizsgálatot vitatja.
- Véralkohol vizsgálatra az igazgató főorvos által megbízott személynek el kell kísérni az érintett személyt a foglalkozás-egészségügyi orvoshoz, vagy a városi ügyelet orvosához.
- A vérvételhez szükséges bontatlan véralkohol vizsgálat dobozt a Kórház szolgáltatja.
- Az orvos által lezárt dobozban tárolt vérmintát vizsgálat céljából a legrövidebb időn belül az orvos továbbítja az Igazságügyi Szakértői Kutató Intézetek
- A véralkohol vizsgálat költségét, ha az eredmény pozitív a munkavállaló, egyéb esetben a vizsgálatot kérő fedezi.
- Ittasnak kell tekinteni a munkavállalót, ha az alkoholszondás és/vagy a véralkohol vizsgálatot megtagadja.
- Az igazgató főorvos véralkohol vizsgálat eredményéről írásban köteles tájékoztatni a munkavállalót.
- Ha a munkavállaló az eredményt nem fogadja el, a bizonyítás a munkáltatót terheli.

8.3.Kártérítési eljárás rendje

Kártérítési eljárás a Munka Törvénykönyve, a köztisztviselői, és a közalkalmazotti törvény alapján a vonatkozó előírások alapján történik jogi képviselő bevonásával.

8.4.Elsősegélynyújtás rendje

- Szükség esetén minden munkavállaló köteles képességeinek megfelelően elsősegélyben részesíteni társát. Az elsősegélynyújtást végző és az abban közreműködő munkavállalók kötelesek a jelenlévő legmagasabb egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személy utasításai szerint eljárni.
- Az igazgató főorvos köteles biztosítani, hogy az elsősegélynyújtás előtt szükséges műszaki mentés a vonatkozó szabályok szerint haladéktalanul megtörténjék. Egyben gondoskodni kell a veszélyforrás megszüntetéséről.
- Munkabaleset esetén az esetleg szükséges műszaki mentést és az elsősegélynyújtást úgy kell elvégezni, hogy a baleset helyszíne lehetőleg változatlanul maradjon a baleset kivizsgálásának megkezdéséig.

9. MUNKABALESETEK ÉS FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK BEJELENTÉSE, KIVIZSGÁLÁSA ÉS NYILVÁNTARTÁSA

9.1. Munkabalesetek kivizsgálása

A Kórház minden munkavállalója köteles az őt ért vagy az észlelt balesetet, ideértve a munkakieséssel nem járó sérüléseket is, azonnal jelenteni. Ha az azonnali jelentési kötelezettséget a munkavállaló elmulasztotta, vagy megkésve teljesítette, ez a kötelezettségszegés a terhére felróható.
A sérült munkáját közvetlenül irányító vezető minden, a sérült által bejelentett, illetve tudomására jutott munkabalesetet, ideértve minden munkanap kieséssel nem járó sérülést is, köteles a munkahelyi „Baleseti Naplóba" a baleseti eseményt bejegyezni és a munkavédelmi szakembernek jelenteni.
Minden baleseti eseményt, ami a Baleseti Naplóba bejegyzésre kerül, ki kell vizsgálni. Azokat a baleseteket, sérüléseket, melyek külön intézkedést igényelnek, írásban kell rögzíteni.
A munkabalesetek kivizsgálása a közvetlen munkahelyi vezető és a munkavédelmi szakember feladatkörébe tartozik.
A „súlyos munkabaleset" minősítése a kezelést végző orvos véleménye és a munkavédelmi szakember javaslata alapján az igazgató főorvos feladata.
A munkabaleset kivizsgálásáig a helyszínt biztosítani kell és a munkavégzést fel, kell függeszteni.
A munka újraindítását csak a munkabaleset kivizsgálást vezető engedélyezheti. Ezt írásban kell rögzíteni a helyesbítő, megelőző intézkedések meghozatala után Helyesbítő-megelőző tevékenység .
A főigazgatónak a munkavédelmi szakember javaslata alapján összeállított jelentést továbbítania kell a Munkavédelmi Felügyelőség felé.
A munkabaleseti jegyzőkönyveket az igazgató főorvos köteles továbbítani havonta a jogszabályban előírt helyekre. A munkavédelmi szakember feladata az erre rendszeresített nyomtatványon a munkabalesetekről nyilvántartást vezetni.

Ha a baleset kivizsgálásakor megállapítást nyer, hogy a baleset nem tekinthető munkabalesetnek, akkor erről és a jogorvoslati lehetőségről a sérültet, (halála esetén a hozzátartozóját) a munkavédelmi szakember szakvéleménye alapján az igazgató főorvos értesíti.

9.2.Foglalkozási megbetegedések kivizsgálása

- A foglalkozási megbetegedéseket - ideértve a fokozott expozíciós eseteket is, a jogszabályi előírásoknak megfelelően be kell jelenteni, ki kell vizsgálni.
- A bejelentést a foglalkozás-egészségügyi orvosnak kell megtenni.
- A foglalkozási megbetegedés, a fokozott expozíciós eset körülményeinek kivizsgálását az ÁNTSZ megyei intézetének tisztiorvosa vezeti, külön jogszabály szerint. A kivizsgálásba a foglalkozás-egészségügyi orvost, a munkavédelmi szakembert be kell vonni.
- Ha a Kórház munkavállalója külföldi munkavégzése során foglalkozási megbetegedést szenved az igazgató főorvos a megbetegedés észlelésekor köteles értesíteni az ÁNTSZ megyei intézetét.
- Ha a Kórházban halálos kimenetelű, vagy tömeges foglalkozási megbetegedés fordul elő az igazgató főorvos - a foglalkozás-egészségügyi orvos bejelentési kötelezettségétől függetlenül azonnal értesíti:

OMMF Nyugat-Dunántúli Munkabiztonsági Felügyeletét,
Országos Munka higiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézetét (OMFI),
Országos Tisztiorvosi Hivatal igazgatóját.

10.A MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET ÉS ÉRDEKEGYEZTETÉS

10.1.Munkavédelmi képviselő

- A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül képviselőt, vagy képviselőket (továbbiakban: munkavédelmi képviselő) választani, amennyiben a munkáltatónál a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók létszáma legalább 50 fő.
- A munkavédelmi képviselők számára, megválasztásának és visszahívásának rendjére, működési területére a Munka Törvénykönyvének az Üzemi Tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.
- A munkavédelmi képviselőnek és a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során együtt kell működniük.
- A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen
- A munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról,
- Az egészség megóvására és a munkabalesetek megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról,

- A munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.

- A munkavédelmi képviselő a jogának gyakorlása keretében:
  - működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól,
  - részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is,
  - tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést,
  - véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét,
  - részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásban, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában,
  - indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi felügyelethez fordulhat.
- A munkavédelmi képviselő jogosult
  - az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a felügyeletekkel.
  - A munkavédelmi képviselő munkahelyi munkavédelmi program elkészítésére tehet javaslatot a munkáltató részére. Amennyiben a munkáltató ezzel nem ért egyet, a munkavédelmi képviselő a Munka Törvénykönyvében szabályozott kollektív munkaügyi vitát kezdeményezhet.
- A Kórház biztosítja a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen:
  - indokolt eljáráshoz szükséges átlagkeresettel fizetett szabadidőt, a szükséges eszközöket,
  - a választási ciklusban legalább 32 órás - amennyiben a munkavédelmi képviselő munkavédelmi szakképzettséggel rendelkezik, úgy 8 órás - képzésben való részvétel lehetőséget.

A munkavédelmi képviselőnek a jogait rendeltetésszerűen kell gyakorolnia, emiatt őt hátrány nem érheti.

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT
1.SZ. MELLÉKLETE

CSORNAI MARGIT KÓRHÁZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ JUTTATÁSI SZABÁLYZATA

Érvényes: 2014. február 01.-től visszavonásig

Készítette:

MEDPROFIL 95 Humán Eü.Szolg.Kft
foglalk.egészségügyi szolgálat

Szőllősiné Kocsis Zsuzsanna
munkavédelmi technikus
munkavédelmi előadó

Jóváhagyta:

Dr.Winiczai Zoltán
igazgató főorvos

Pénzváltó Istvánné
mv. képviselő

Egyéni védőeszközök

Azoknál a műveleteknél, ahol az ártalmas és veszélyes tényezők kiküszöbölése műszaki megoldással nem biztosítható és a munkavégzés során a munkavállaló egészségét, vagy testi épségét a technológiából adódó környezeti hatás, vagy ártalom veszélyezteti, közegészségügyi érdek azt indokolja, a munkáltató köteles a munkavállaló részére egyéni védőeszközt biztosítani, annak használatát ellenőrizni.

A munkavédelmi szakember a foglalkozás-egészségügyi orvos véleményének figyelembevételével összeállítja az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét.

A munkavédelmi szakember köteles évente felülvizsgálni az egyéni védőeszköz biztosítására és használatára kötelezett munkahelyek és munkakörök jegyzékét (MVSZ-A02 Egyéni védőeszközök biztosítására kötelezett munkakörök).

Ha a munkafolyamatnál a munkavállalót többféle ártalom érheti, minden egyes ártalomra, illetve az ártalmakra együttesen védő, kombinált egyéni védőeszközt kell biztosítani.

A jóváhagyott jegyzék egyes részeinek módosítására akkor kerülhet sor, ha a munkahelyi körülmények, indokolttá teszik. A védőeszköz jegyzék felülvizsgálatát évente kell elvégezni.

A módosítási eljárásra ugyanazok a szabályok vonatkoznak, mint az új jegyzék összeállítására.

Csak olyan védőeszköz szerezhető be, amelyre a megfelelőség-vizsgálat (típusvizsgálat) alapján a tanúsítást végző bejelentett (notifikált)szerv a jogszabályi követelmények szerinti típusbizonyítványt, vagy a gyártó a megfelelőségi nyilatkozatot kiadta.

Az egyéni védőeszköz minőségi átvétele az ezzel megbízott munkavállaló feladata. Ha az egyéni védőeszköz minősége kifogásolható, az eszközátvételét meg kell tagadni.

Ahol egyéni védőeszközt tárolnak, valamennyi védőeszközről kötelező „Törzslapot" felvenni, amely az alábbiakat tartalmazza:

- védőeszköz megnevezése,
- védőeszköz rendeltetése, használati utasítása,
- védőeszköz típusa,
- védőeszköz mérete,
- megfelelőségi-vizsgálat dokumentációja,
- szavatossági idő,
- Az egyéni védőeszköz megőrzésével megbízott munkavállaló az eszközöket átvételkor köteles a katalógusok alapján típus és cikkszám szerint azonosítani. Raktározás során, valamint az eszközök kivételezésekor figyelemmel kell kísérni az adott eszközre előírt szavatossági idő betartását. Annak lejártakor, a használhatatlanná vált védőeszközt a többitől el kell különíteni és köteles, a selejtezési eljárást megindítani.

- A meghatározott egyéni védőeszközöket a várható forgalom szerint mindig biztosítani kell.
- A használat során tönkrement egyéni védőeszközt haladéktalanul ki kell kicserélni

5.2.Védőeszköz tisztítása, és karbantartása

- A védőeszközök rendszeres tisztításáról és karbantartásáról a Kórház köteles gondoskodni, a gyártó által előírt módon.
- A védőeszköz megóvásáról, karbantartásáról a munkavállaló is köteles gondoskodni.
- Az elszennyeződött védőeszköz helyett szükség szerint kell tisztát biztosítani.

5.3.Egyéb rendelkezések a védőeszközökről

- Előírt védőeszköz nélkül a munkában részt venni tilos! Aki ezt a szabályt megszegi annak a munkavégzését fel kell függeszteni.
- Védőeszközök használatára kihordási időt előírni tilos. Elhasználódásuk esetén azokat azonnal ki kell cserélni. Szándékos rongálásért a munkavállalót felelősségre kell vonni, és kártérítésre kötelezni.
- Csak olyan, a munkavégzéshez szükséges védőeszköz szerezhető be, illetve használható, amely a vonatkozó hatályos előírásokat kielégíti, és megfelelőségi-vizsgálattal rendelkezik.

foglalkozás, beosztás	egyéni védőöltözet-védőeszköz	db	a védelem iránya	kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőöltözet-védőeszköz védelmi szintje	védelmi képesség jelzése
igazgatók, gazdasági hivatal dolgozói	fehér köpeny szemüveg	4	test védelme: -védőruházat szem és arcvédelem: éleslátó szemüveg	mechanikai veszély (külön jogszabály szerint a képernyő előtti munkavégzéshez)	MSZ-EN 340	1
orvosok	fehér köpeny, fehér nadrág fehér ing védőkesztyű szájmaszk	4 4 4	test védelme: -védőruházat kéz védelme: egyszer használatos védőkesztyű szem és arcvédelem: szájmaszk	mechanikai veszély biológiai kockázat	MSZ-EN 340 MSZ-EN 420 MSZ-EN 166 MSZ-EN 455	1 2 2 2
ápolók, eü.szakdolgozók, műtős szakasszisztensek,	fehér köpeny, fehér nadrág fehér ing védőkesztyű szájmaszk	4 4 4	test védelme: -védőruházat kéz védelme: egyszer használatos védőkesztyű szem és arcvédelme: szájmaszk	mechanikai veszély biológiai kockázat	MSZ-EN 340 MSZ-EN 420 MSZ-EN 166 MSZ-EN 455	1 2 2 2

foglalkozás, beosztás	egyéni védőöltözet-védőeszköz	db	a védelem iránya	kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőöltözet-védőeszköz védelmi szintje	védelmi képesség jelzése
rtg asszisztensek, rtg orvosok Tüdőgondozó dolgozói műtőben dolgozóknak (mobil rtg használata esetén)	fehér köpeny, fehér nadrág fehér ing védőkesztyű szájmaszk ólomüveg védőszemüveg ólomgumi kötény gonádvédő	4 4 4	test védelme: -védőruházat a törzs és a has védelme: rtg sugárzás elleni védőkötény, gonádvédő kéz védelme: egyszer használatos védőkesztyű rtg védőkesztyű 5 ujjas szem és arc védelme:szájmaszk ólomüveg védőszemüveg	mechanikai veszély sugárveszély biológiai kockázat	MSZ-EN 340 MSZ-EN 420 MSZ-EN 166 MSZ-EN 824	1 2 2 2
beteghordók	fehér köpeny, fehér nadrág fehér ing színes köpeny védőkesztyű szájmaszk	2 4 4 2	test védelme: védőruházat kéz védelme: egyszer használatos védőkesztyű szem-arc védelme: szájmaszk	mechanikai veszély biológiai kockázat	MSZ-EN 340 MSZ-EN 420 MSZ-EN 166 MSZ-EN 455	1 2 2 2

foglalkozás, beosztás	egyéni védőöltözet-védőeszköz	db	a védelem iránya	kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőöltözet-védőeszköz védelmi szintje	védelmi képesség jelzése
gyógytornász, fizikoterápiás asszisztens, masszőrök	fehér köpeny, fehér nadrág fehér ing védőkesztyű	3 3 3	test védelme: védőruházat kéz védelme: védőkesztyű szem-arc védelme: szájmaszk	mechanikai veszély biológiai kockázat	MSZ-EN 340 MSZ-EN 455	1 2
műtőben dolgozóknak (orvos, műtős szakdolgozók, műtőssegéd,)	műtős ing műtős nadrág műtős kabát egyszer használatos sapka műanyag műtős papucs,egyszer használatos szájmaszk,gumikesztyű,steril kesztyű	4 4 4	test védelme: védőruházat kéz védelme: gumikesztyű szem- arc védelme: szájmaszk	mechanikai veszély biológiai kockázat	MSZ-EN 340 MSZ-EN 347 MSZ-EN 374 MSZ-EN 455	1 2 2 2
orvosirnok, adminisztrátor	fehér köpeny szemüveg	4	test védelme: -védőruházat szem és arcvédelem: éleslátó szemüveg	mechanikai veszély (külön jogszabály szerint a képernyő előtti munkavégzéshez)	MSZ-EN 340	1

foglalkozás, beosztás	egyéni védőöltözet-védőeszköz	db	a védelem iránya	kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőöltözet-védőeszköz védelmi szintje	védelmi képesség jelzése
Halott szállítók	kék köpeny kalucsni egyszer használatos gumikesztyű, szájmaszk, gumicsizma	2 2	test védelme: védőruházat gumikötény, kéz védelme: gumikesztyű szem- arc védelme: szájmaszk lábvédelem: gumicsizma	mechanikai veszély fertőzésveszély biológiai kockázat	MSZ-EN 340 MSZ-EN 465 MSZ-EN 166 MSZ-EN 388 MSZ-EN 347	1 2 2 2 2
takarítók	fehér köpeny saválló védőkesztyű sav-lúgálló védőszemüveg védőcipő	3	test védelme: védőruházat kéz védelme: saválló védőkesztyű szem-arc védelme: sav-lúgálló védőszemüveg szájmaszk, zárt, a bokát tartó csúszásgátló talpú cipő	mechanikai veszély fertőzésveszély	MSZ-EN 340 MSZ-EN 420 MSZ-EN 388 MSZ-EN 166 MSZ-EN 170 MSZ-EN 172 MSZ EN ISO 20344	1 2 2 2 2 2 2 2

foglalkozás, beosztás	egyéni védőöltözet-védőeszköz	db	a védelem iránya	kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőöltözet-védőeszköz védelmi szintje	védelmi képesség jelzése
boncmester	fehér köpeny, fehér nadrág fehér ing gumi védőkesztyű szájmaszk, védőszemüveg, gumikötény, gumicsizma	4 4 4	test védelme: védőruházat a törzs és a has védelme: gumikötény, kéz védelme: gumikesztyű szem- arc védelme: szájmaszk lábvédelem: gumicsizma	mechanikai veszély, fertőzésveszély biológiai kockázat	MSZ-EN 340 MSZ-EN 465 MSZ-EN 166 MSZ-EN 388 MSZ-EN 347	1 2 2 2 2
laboratórium (asszisztensek, analitikus,takarítók, kisegítők)	fehér köpeny, fehér nadrág fehér ing gumikötény egyszer használatos védőkesztyű, gumikesztyű, szájmaszk, zárt, a bokát tartó csúszásgátló talpú cipő	4 4 4	test védelme: védőruházat, gumikesztyű kéz védelme: egyszer használatos védőkesztyű, gumikesztyű szem-arc védelme: szájmaszk lábvédelem:zárt, a bokát tartó csúszásgátló talpú cipő	mechanikai veszély fertőzésveszély vegyi mérgező hatások biológiai kockázat	MSZ-EN 340 MSZ-EN 455 MSZ-EN 388 MSZ-EN 465 MSZ-EN 347	1 2 2 2 2

foglalkozás, beosztás	egyéni védőöltözet-védőeszköz	db	a védelem iránya	kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőöltözet-védőeszköz védelmi szintje	védelmi képesség jelzése
porta dolgozói	fehér köpeny, fehér nadrág fehér ing	2 2 2	test védelme: -védőruházat	mechanikai veszély	MSZ-EN 340	1
hivatalsegéd,irattár dolgozói	fehér köpeny, fehér nadrág fehér ing	2 2 2	test védelme: -védőruházat	mechanikai veszély	MSZ-EN 340	1
élelmezésvezető,	fehér köpeny, fehér nadrág fehér ing	2 2 2	test védelme: -védőruházat	mechanikai veszély	MSZ-EN 340	1
szakács, betanított szakács	sapka v.kendő, fehér köpeny, fehér nadrág fehér ing, kesztyű, hő- és vágásálló kesztyű (egyújjas), csúszásgátló talpú cipő	1 2 2 2	test védelme: -védőruházat kéz védelme: mártott kesztyű, hő- és vágásálló kesztyű (egyujjas), láb védelme: csúszásgátló talpú cipő	mechanikai veszély	MSZ-EN 340 MSZ EN 388 MSZ EN 344 MSZ EN 345 MSZ EN 347	1 2 2 2 2
konyhalány, kisegítő	fehér köpeny, fehér nadrág fehér ing, sapka v.kendő, kötény, kesztyű, csúszásgátló talpú cipő	2 2 2	test védelme: -védőruházat kéz védelme: mártott kesztyű, hő- és vágásálló kesztyű (egyujjas), láb védelme: csúszásgátló talpú cipő	mechanikai veszély	MSZ-EN 340 MSZ EN 388 MSZ EN 344 MSZ EN 345 MSZ EN 347	1 2 2 2 2

foglalkozás, beosztás	egyéni védőöltözet-védőeszköz	db	a védelem iránya	kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőöltözet-védőeszköz védelmi szintje	védelmi képesség jelzése
mosogató	fehér köpeny, fehér nadrág fehér ing, sapka v.kendő, kötény, kesztyű, csúszásgátló talpú cipő, gumicsizma,	2 2 2	test védelme: -védőruházat kéz védelme: mártott kesztyű, hő- és vágásálló kesztyű (egyujjas), láb védelme: csúszásgátló talpú cipő	mechanikai veszély	MSZ-EN 340 MSZ EN 388 MSZ EN 344 MSZ EN 345 MSZ EN 347	1 2 2 2 2
ételszállító	fehér ing, fehér nadrág, csúszásgátló talpú cipő, sapka	2 1	test védelme: -védőruházat	mechanikai veszély	MSZ-EN 340	1
tálaló	fehér köpeny, fehér nadrág fehér ing, sapka v.kendő, kötény, kesztyű, csúszásgátló talpú cipő, gumicsizma,	2 2	test védelme: -védőruházat	mechanikai veszély	MSZ-EN 340	1
műszaki csoportvezető	színes köpeny	2	test védelme: védőruházat	mechanikai veszély	MSZ-EN 340 MSZ EN 510	1
villanyszerelő	szigetelő védősisak védőkesztyű villanyszerelő bakancs	1	fejvédelem: szigetelő védősisak kézvédelem: elektromosság ellen védőkesztyű, lábvédő eszköz:	mechanikai veszély	MSZ EN 397 MSZ EN60903 MSZ EN 344 MSZ EN 347	2 2 2 2

foglalkozás, beosztás	egyéni védőöltözet-védőeszköz	db	a védelem iránya	kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőöltözet-védőeszköz védelmi szintje	védelmi képesség jelzése
udvaros	kétrészes munkaruha, téli kabát, esőkabát, gumicsizma, sapka fültok, mechanikai védőkesztyű,	2	test védelme: védőruházat kéz védelme: mechanikai védőkesztyű, láb védelme: zárt, a bokát tartó csúszásgátló talpú cipő, gumicsizma hallásvédelem: fültok, füldugó	mechanikai veszély biológiai kockázat fertőzésveszély	MSZ EN 340 MSZ En 420 MSZ EN 388 MSZ EN 344 MSZ EN 345 MSZ EN 347 MSZ EN 352 MSZ EN 374	2 2 2 2 2 1 2 2
gépkocsivezető	Fluo mellény, mechanikai védőkesztyű		kézvédelem: mechanikai védőkesztyű	mechanikai veszély	MSZ EN 471 MSZ EN 420 MSZ EN 388	1 2 2
varrónő	mosható fülvédő kézvédő kesztyű	1 1	hallásvédelem: mosható fülvédő, kézvédelem: kézvédő kesztyű	mechanikai veszély	MSZ EN 352 MSZ EN 420	2 2

foglalkozás, beosztás	egyéni védőöltözet-védőeszköz	db	a védelem iránya	kockázatok jellegének megnevezése	A szükséges egyéni védőöltözet-védőeszköz védelmi szintje	védelmi képesség jelzése
textilellátó	színes köpeny színes nadrág gumicsizma fehér köpeny fehér nadrág fehér ing csúszásgátló védőcipő gumikesztyű	2 2 1 2 2 2 1	test védelme: védőruházat kéz védelme: egyszer használatos védőkesztyű, gumikesztyű szem-arc védelme: szájmaszk lábvédelem:zárt, a bokát tartó csúszásgátló talpú cipő, gumicsizma	mechanikai veszély biológiai veszély fertőzésveszély	MSZ-EN 340 MSZ-EN 455 MSZ-EN 388 MSZ-EN 465 MSZ-EN 347	1 2 2 2 2

EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ(ÖK) KIADÁSÁNAK NYILVÁNTARTÁSA

Munkavállaló neve:	
Beosztása:	

sszám	kiadott védőeszköz megnevezése	menny.	átvétel időpontja	átvétel aláírása

Csorna, ...

.....

raktáros aláírása